



Table ronde IV : Recherche et pratique : Mobiliser les connaissances et soutenir la pratique
CNHiAP/RCSdTP - Première rencontre du Réseau

Ketan Shankardass, PhD
20 septembre 2023

HARMONICS

HiAP Analysis using Realist Methods ON International Case Studies

(Analyse de la SdTP utilisant des méthodes réalistes sur des études de cas internationales)

- *Dr Ketan Shankardass*
- *Dr Patricia O'Campo*
- *Dr Carles Muntaner*
- *Dr Ahmed Bayoumi*
- *Dr Alexandre Lebel*
- *Dr Lauri Kokkinen*
- *Alix Freiler*
- *Pau Gálvez Hernández*
- *Dr Maria Guglielmin*
- *Eveline Gueppe*
- *Emily Schneider*
- *Jasjot Kaur*
- *Jennifer Phung*
- *Michelle Willson*

St. Michael's

Inspired Care.
Inspiring Science.

Report to the Ministry of Health and Long-Term Care (Ontario)

**Getting Started with Health in All Policies:
A Resource Pack**

Health in All Policies: A Snapshot for Ontario

Results of a Realist-Informed Scoping Review of the Literature

Prepared by the Centre for Research on Inner City Health (CRICH) in the Keenan Research Centre of the Li Ka Shing Knowledge Institute of St. Michael's Hospital.

Lead Authors: *Shankardass K, Solar O, Murphy K, Freiler A, Bobbili S, Bayoumi A, O'Campo P.*

Research Team: *O'Campo P, Laupacis A, Dhalla I, Kirst M, Lofters A, Murphy K, Perrier L, Shankardass K.*

February 2011

1. Cadre conceptuel de la SdTP
2. Revue exploratoire de l'action intersectorielle pour l'équité en santé
3. 16 études de cas de la SdTP
4. Note de breffage sur l'évaluation économique de la SdTP
5. Bibliothèque de recherche de la SdTP

HARMONICS



**Community Leaders' Cabinet
(Cabinet des leaders de la
communauté) de Chatham-Kent
(Ontario)**



**Politique de la famille et de
développement social
(Québec)**



**Community Leaders' Cabinet
(Cabinet des leaders de la
communauté)
d'Elgin-St. Thomas
(Ontario)**



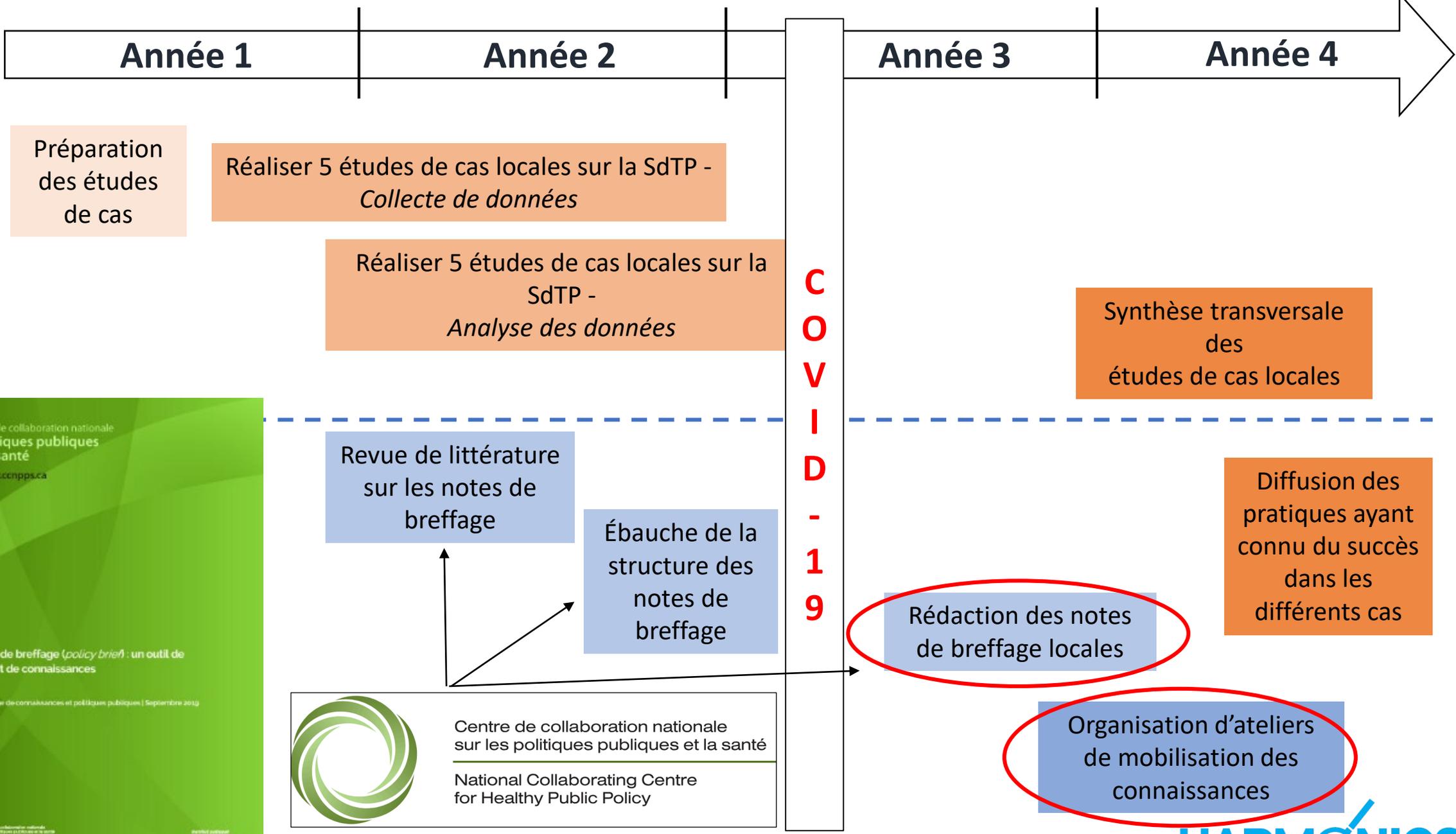
**Sherbrooke Ville en santé
(Politique municipale en matière
d'alcool chez les jeunes)
(Québec)**

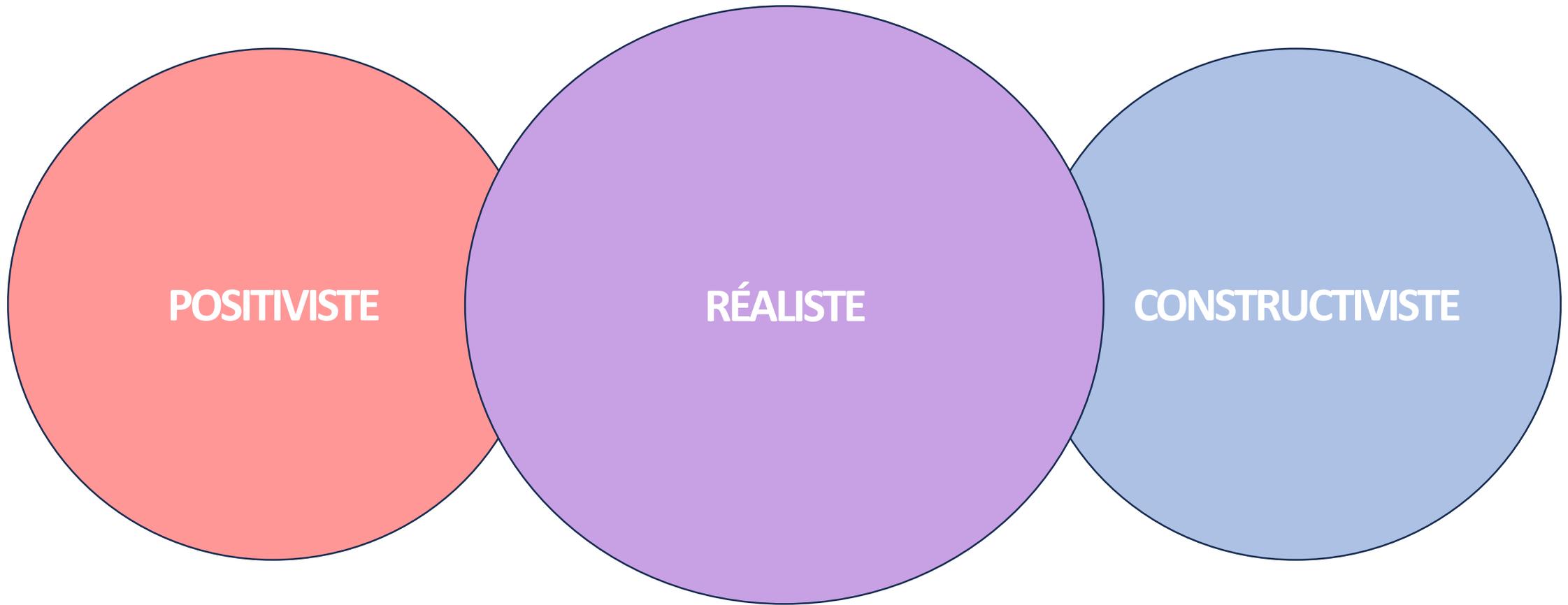


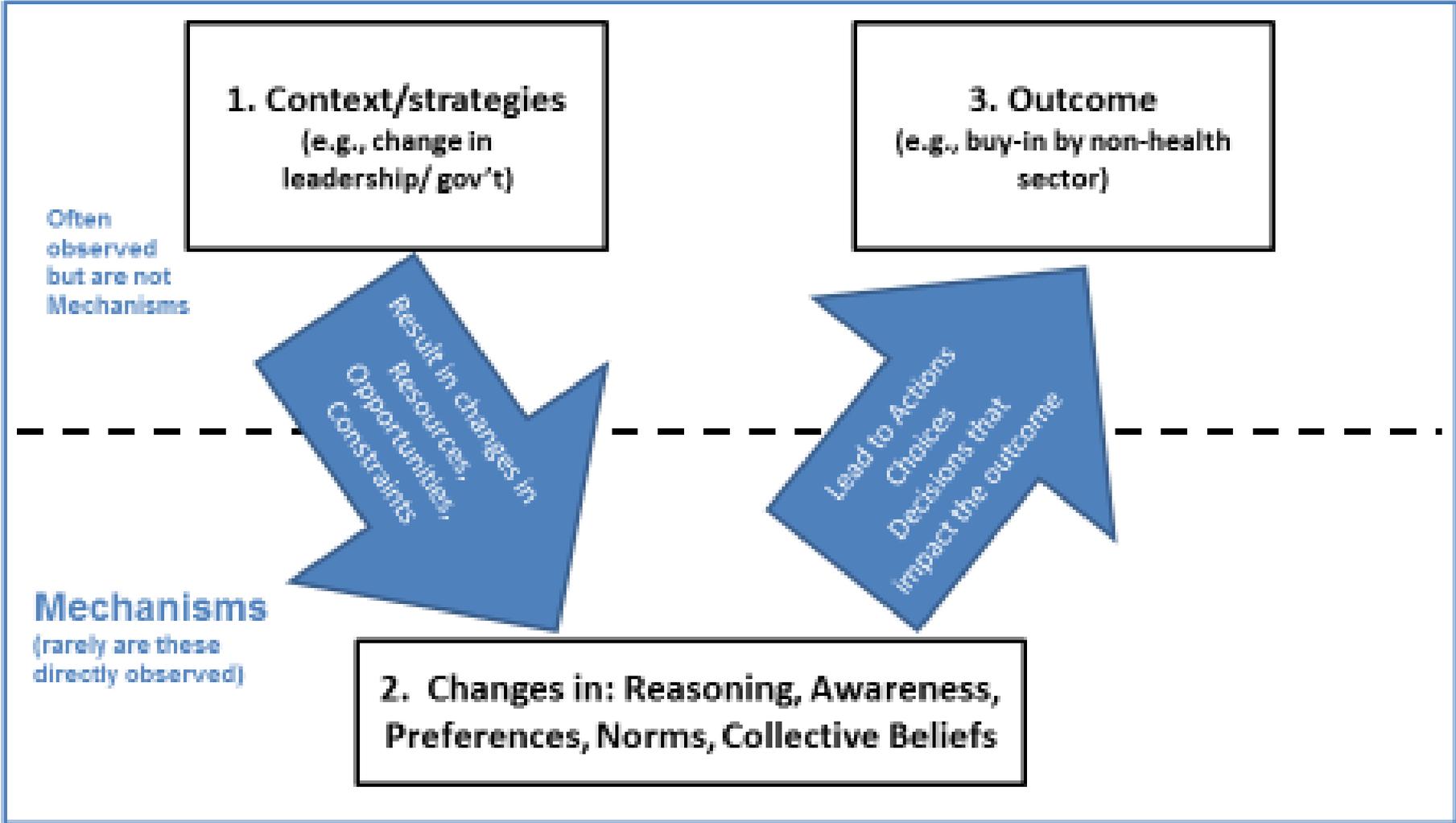
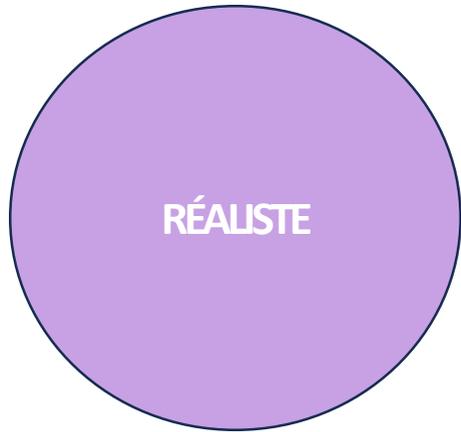
Focus des études de cas – *axé sur les utilisateurs des connaissances*

- Comprendre comment, pourquoi et dans quelles circonstances la mise en œuvre de la SdTP a été influencée par :
 - le mandat local d'action intersectorielle;
 - le leadership;
 - le gouvernement provincial; et
 - les conflits entre les membres.
- Étude distincte des stades initiaux et des stades avancés de la collaboration (voir : Storm et al., 2014)
- Accent mis sur la production de notes de breffage et d'ateliers destinés aux équipes de SdTP

Axe 1
ÉTUDES DE CAS







Adapted from Wong et al., 2013

CsMO = Contexte - Stratégie - Mécanisme - *Outcome* (Résultat)

C : Une initiative de SdTP avec un leadership fort de la part d'un maire qui veut respecter le temps des membres du comité.

S : Personnel à temps plein dédié en grande partie à la gestion du comité de SdTP et hébergé dans le bureau du maire.

M1 : Le responsable de la SdTP peut hiérarchiser ses efforts pour répondre aux exigences du travail de SdTP.

O1 : Réunions efficaces, expérience positive des membres

M2 : Le fait que le maire et le responsable du programme de SdTP travaillent en étroite collaboration démontre aux partenaires l'importance du programme de SdTP.

O2 : Maintien de l'engagement envers le comité

M3 : Le responsable du programme de SdTP a un accès direct au maire et peut donc communiquer avec les partenaires au nom du maire en temps opportun et en toute légitimité.

O3 : Progrès dans la mise en œuvre

HARMONICS: Protocol for Coding and Analysis

Version Date: October 16, 2020

****BEFORE YOU DOWNLOAD TRANSCRIPTS, ENSURE THAT YOU HAVE READ, UNDERSTOOD AND SIGNED THE DATA STORAGE REQUIREMENTS (SEE APPENDIX 1)****

Contents

| | |
|--|----|
| Understanding Coding and Analysis | 2 |
| Definitions..... | 2 |
| Protocol for Coding and Analysis | 3 |
| Step 1: Coding Process..... | 3 |
| Merging Documents..... | 4 |
| Team Support and Troubleshooting | 5 |
| Step 2: CsMO creation..... | 5 |
| Preparation for team meeting | 5 |
| CsMO Writing | 5 |
| Step 3: Linking CsMO to the Systems Framework | 6 |
| 3.1 Getting familiar with the implementation of HIAP at a local level Systems Framework..... | 6 |
| 3.2 Integrating the Systems Framework into the analysis..... | 8 |
| Appendix 1: Data Storage/Transfer Protocol..... | 10 |
| Appendix 2: Hypotheses | 11 |
| Appendix 3: Systems Framework..... | 14 |

1. Guide d'entretien conçu pour recueillir de l'information sur les mécanismes liés à nos domaines d'intérêt
2. Formation des intervieweurs à repérer si les mécanismes sont discutés (ou non) et à relancer pour obtenir des détails
3. Protocole d'analyse centré sur la description des CsMO puis la triangulation des mécanismes

| | <i>Elgin- St. Thomas</i> | <i>Chatham- Kent</i> | <i>Peterborough</i> | <i>Sherbrooke</i> | <i>Les Maskoutains</i> |
|-----------------------------------|------------------------------|--------------------------|---------------------|-------------------|----------------------------|
| Participant Institution | | | | | |
| <i>Academic</i> | 0 | 1 | 1 | 3 | 0 |
| <i>Community/Non-Profit</i> | 3 | 3 | 5 | 1 | 5 |
| <i>Government (Politician)</i> | 2 | 2 | 0 | 0 | 2 |
| <i>Government (Civil Servant)</i> | 4 | 4 | 6 | 8 | 7 |
| <i>Private/For-Profit</i> | 1 | 3 | 1 | 0 | 0 |
| Total | 10 | 13 | 13 | 12 | 14 |
| | | | | | |
| Literature | 18 | 19 | 16 | 13 | 21 |
| | | | | | |
| CsMOs | | | | | |
| <i>Thick</i> | 74 | 51 | 63 | 47 | 73 |
| <i>Thin</i> | 29 | 17 | 14 | 13 | 22 |
| Total | 103 | 68 | 77 | 60 | 95 |

Shankardass et al, non publié

Recommandation dans une note de breffage - *exemple*

Recommandation : Veiller à ce qu'il y ait du personnel dédié, proche du leadership, qui connaisse l'action intersectorielle et qui soit compétent pour animer des réunions afin de maintenir l'engagement des membres.

Le bureau du maire a désigné un responsable administratif pour le *Community Leaders' Cabinet* (CLC) (Cabinet des leaders de la communauté), ce qui a permis de maintenir l'engagement des membres dans le CLC de plusieurs façons :

- Les connaissances de ce responsable sur des sujets pertinents, comme la manière dont les politiques de différents secteurs peuvent avoir un impact sur la qualité de vie et le bien-être, l'ont aidé à travailler avec le maire pour établir l'ordre du jour des réunions et les animer de manière à ce que les priorités du moment soient abordées. Cela a contribué à rendre les réunions efficaces et productives, ce qui a été apprécié par les membres.
- L'existence d'un responsable administratif a permis de décharger les membres d'une partie des tâches plus exigeantes du CLC. Par exemple, il prenait en charge une grande partie du travail requis entre les réunions, ce qui permettait aux membres de se concentrer sur la participation aux réunions de la manière la plus bénéfique pour leurs organisations respectives.
- Le fait d'être intégré au bureau du maire a permis au responsable administratif d'être réactif et légitime dans ses communications avec les partenaires au sujet du CLC, ce qui a démontré aux membres que le CLC était une priorité politique et a renforcé leur engagement.

HARMONICS

L'union fait la force !

Renforcer la collaboration au sein du comité de travail sur la Politique municipale en matière d'alcool – Jeunesse à Sherbrooke

Note d'orientation

HARMONICS

L'union fait la force !

La mise en oeuvre de la Politique de la famille et de développement social dans la MRC des Maskoutains : Quelques constats pour préparer l'avenir

Note d'orientation

HARMONICS

L'union fait la force !

Renforcer la collaboration intersectorielle pour une meilleure qualité de vie à Elgin St. Thomas grâce au Community Leaders' Cabinet

Note d'orientation

En anglais et en français, avec des versions accessibles en ligne.

Restez à l'affût pour la diffusion publique fin 2023 au CCNPPS

HARMONICS