

Webinaire : Que peuvent faire les organisations de santé publique pour améliorer leurs capacités à agir sur les politiques publiques favorables à la santé?

Laure Baglinière, conseillère scientifique spécialisée, CCNPPS

Martin Renaud, conseiller scientifique spécialisé, CCNPPS

Maude Chapados, Conseillère-cadre en politiques publiques, Affaires publiques, communications et transfert des connaissances, Institut national de santé publique du Québec

Renée St-Onge, directrice, Services Stratégiques et du savoir, Santé publique Sudbury et districts

Camille Mercier, conseillère scientifique, CCNPPS



Informations techniques

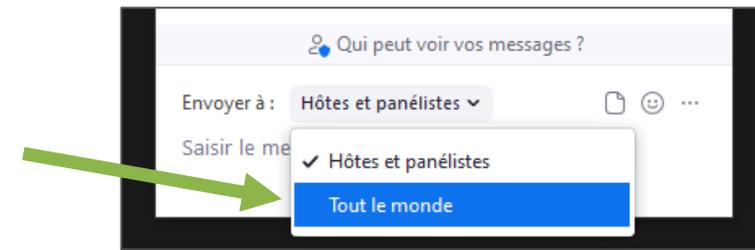
Questions / réponses

Questions pour les conférenciers



Boîte de discussion

Échanges entre tous les participants, veuillez sélectionner
Envoyer à : Tout le monde



- Ce webinaire est enregistré, incluant les échanges dans la boîte de discussion, mais la période de questions à la fin ne sera pas enregistrée (Merci de le garder à l'esprit durant les discussions)
- L'enregistrement sera rendu disponible en ligne sur notre site internet
- Le formulaire d'évaluation sera partagé à la fin du webinaire et envoyé par courriel



Centre de collaboration nationale sur les politiques publiques et la santé

Notre mandat

Soutenir les acteurs de la santé publique dans leurs efforts pour élaborer et promouvoir des politiques publiques favorables à la santé

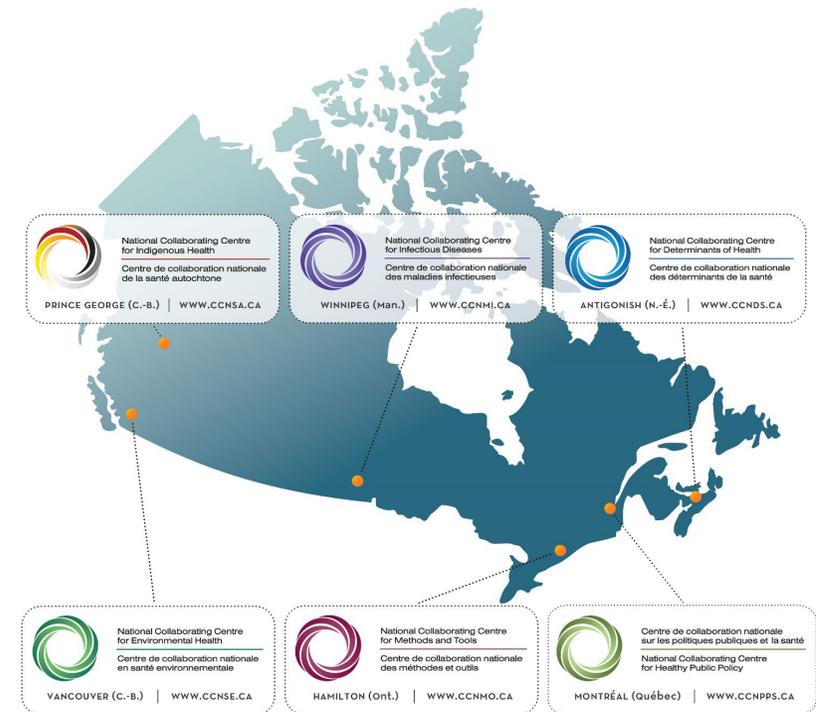
Nos axes de travail

1. Analyse des politiques publiques

2. Approches intersectorielles pour des politiques publiques favorables à la santé

3. Questions émergentes et prioritaires

Équité
Santé des populations autochtones



Centre de collaboration nationale
sur les politiques publiques et la santé
National Collaborating Centre
for Healthy Public Policy

Institut national
de santé publique
Québec



Reconnaissance territoriale



Nous reconnaissons que nous sommes sur un territoire autochtone millénaire, lieu de rencontres et de diplomatie entre les peuples et lieu de la signature du Traité de la grande paix.

Nous remercions la nation Kanien'kehá:ka (Mohawk) de son hospitalité sur ce territoire non cédé.

Plan de la présentation

CCNPPS

Explorer les capacités organisationnelles à agir sur les politiques publiques favorables à la santé : aperçu des résultats de la littérature

Maude Chapados

Agir sur les politiques publiques favorables à la santé

Renée St-Onge

Capacités d'agir des organismes sur les politiques favorables à la santé : exemples d'un bureau de santé local en Ontario

Explorer les capacités organisationnelles à agir sur les politiques publiques favorables à la santé : aperçu des résultats de la littérature

Laure Baglinière, conseillère scientifique spécialisée, CCNPPS

Martin Renaud, conseiller scientifique spécialisé, CCNPPS



CONTEXTE ET OBJECTIFS DE L'ANALYSE



Pourquoi effectuer une telle analyse?

Importance des PPFS.

Peu de travaux ont été consacrés à l'examen des actions concrètes privilégiées par les organisations de santé publique.



Quels étaient nos objectifs?

1. Répertorier et catégoriser les stratégies mises en place par les organisations de santé publique au Canada et à l'international pour agir sur les PPFS.
2. Fournir des informations pouvant être partagées entre les organisations souhaitant renforcer leur capacité d'action dans ce domaine.



Centre de collaboration nationale
sur les politiques publiques et la santé

National Collaborating Centre
for Healthy Public Policy

MÉTHODOLOGIE



- Analyse exploratoire de la littérature scientifique afin d'identifier stratégies permettant aux organisations de santé publique de renforcer leur capacité à agir sur les PPFS.
- Sélection de 106 articles de 2004 à 2022.
- Analyse du contenu, identification des stratégies et des exemples de mise en œuvre à l'aide d'un cadre d'analyse.



CADRE : CINQ DIMENSIONS

- Partenariats
- Structure organisationnelle et ressources
- Main d'œuvre
- Développement des connaissances
- Leadership et gouvernance

PERTINENCE DU CADRE

- Identifier et catégoriser les stratégies pour chaque dimension
- Définir les activités des organisations de santé publique
- Faciliter la communication avec les partenaires et les autres secteurs



PARTENARIATS

La collaboration entre les organisations et les différents acteurs de santé publique ainsi qu'avec des organisations et acteurs d'autres secteurs gouvernementaux et non gouvernementaux.

Stratégies à la disposition des organisations de santé publique

- **Inventorier et cartographier l'écosystème des acteurs**
- **Participer à des espaces de collaboration ou en créer**
- **Maintenir des liens continus avec des acteurs extérieurs à la santé publique**
- **Prioriser des approches participatives**
- **Faire appel à des courtiers de connaissances ou à des consultants externes**



Centre de collaboration nationale
sur les politiques publiques et la santé

National Collaborating Centre
for Healthy Public Policy

Institut national
de santé publique
Québec



STRUCTURE ET RESSOURCES ORGANISATIONNELLES

La capacité infrastructurelle des organisations de santé publique de contribuer à la promotion et à la mise en œuvre de PPFS (capacité organisationnelle, structures d'exécution des programmes et processus), combinée à l'allocation et à la mise à disposition des ressources humaines et financières nécessaires à la réalisation des PPFS.

Stratégies à la disposition des organisations de santé publique

- **Créer des équipes ou des postes dédiés aux PPFS**
- **Promouvoir un financement pérenne**



Centre de collaboration nationale
sur les politiques publiques et la santé

National Collaborating Centre
for Healthy Public Policy

**Institut national
de santé publique**
Québec



MAIN-D'ŒUVRE

Les ressources humaines disposant de compétences et de connaissances suffisantes pour promouvoir et mettre en œuvre des PPFS.

Stratégies à la disposition des organisations de santé publique

- **Cartographier des acteurs au sein même des organisations**
- **Soutenir les initiatives de « décloisonnement » au sein des organisations**
- **Former les professionnels pour améliorer leurs compétences pour promouvoir les PPFS**



Centre de collaboration nationale
sur les politiques publiques et la santé

National Collaborating Centre
for Healthy Public Policy

Institut national
de santé publique
Québec 

DÉVELOPPEMENT DES CONNAISSANCES

La production et la diffusion des connaissances fournissant des informations permettant de soutenir la mise en œuvre de PPFS fondées sur les données probantes.

Stratégies à la disposition des organisations de santé publique

- **Recueillir des données locales pour l'avancement des PPFS**
- **Utiliser des indicateurs pertinents pour tirer parti des données en faveur des PPFS**
- **Rendre accessibles et utilisables les données et les connaissances de santé publique en faveur des PPFS**
- **Développer des outils pour d'autres acteurs afin de promouvoir les PPFS**
- **Éclairer la prise de décision et influencer l'agenda politique**



Centre de collaboration nationale
sur les politiques publiques et la santé

National Collaborating Centre
for Healthy Public Policy

Institut national
de santé publique

Québec 

LEADERSHIP ET GOUVERNANCE

La capacité et la volonté des organisations de mettre en œuvre des PPFS se manifestant à travers un leadership fort (guider, inspirer, influencer et orienter les autres) et une réflexion stratégique en prenant des décisions réfléchies sur le quoi, le pour qui et le comment.

Stratégies à la disposition des organisations de santé publique

- **Prioriser l'équité en santé dans la gouvernance des organisations**
- **Clarifier les rôles de la santé publique en matière de gouvernance**
- **Valoriser le rôle de plaidoyer de la santé publique**
- **Impliquer des leaders engagés en faveur des PPFS au sein de l'organisation**

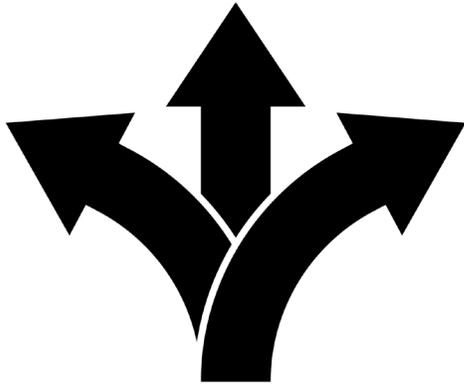


Centre de collaboration nationale
sur les politiques publiques et la santé

National Collaborating Centre
for Healthy Public Policy

Explorer les capacités organisationnelles à agir sur les politiques publiques favorables à la santé : aperçu des résultats de la littérature

CONCLUSION



- Les organisations de santé publique disposent d'un large éventail de stratégies pour renforcer leurs capacités
- Les résultats présentés seront publiés dans un rapport intitulé : « Que peuvent faire les organisations pour améliorer leurs capacités à promouvoir des politiques publiques favorables à la santé? »
- Phase II du projet : cas d'étude centrés sur des organisations de santé publique



Référence

Aluttis, C., Broucke, S. van den, Chiotan, C., Costongs, C., Michelsen, K. et Brand, H. (2014). « Public health and health promotion capacity at national and regional level: A review of conceptual frameworks ». *Journal of Public Health Research*, vol. 3, n° 1, Article 1. <https://doi.org/10.4081/jphr.2014.199>.



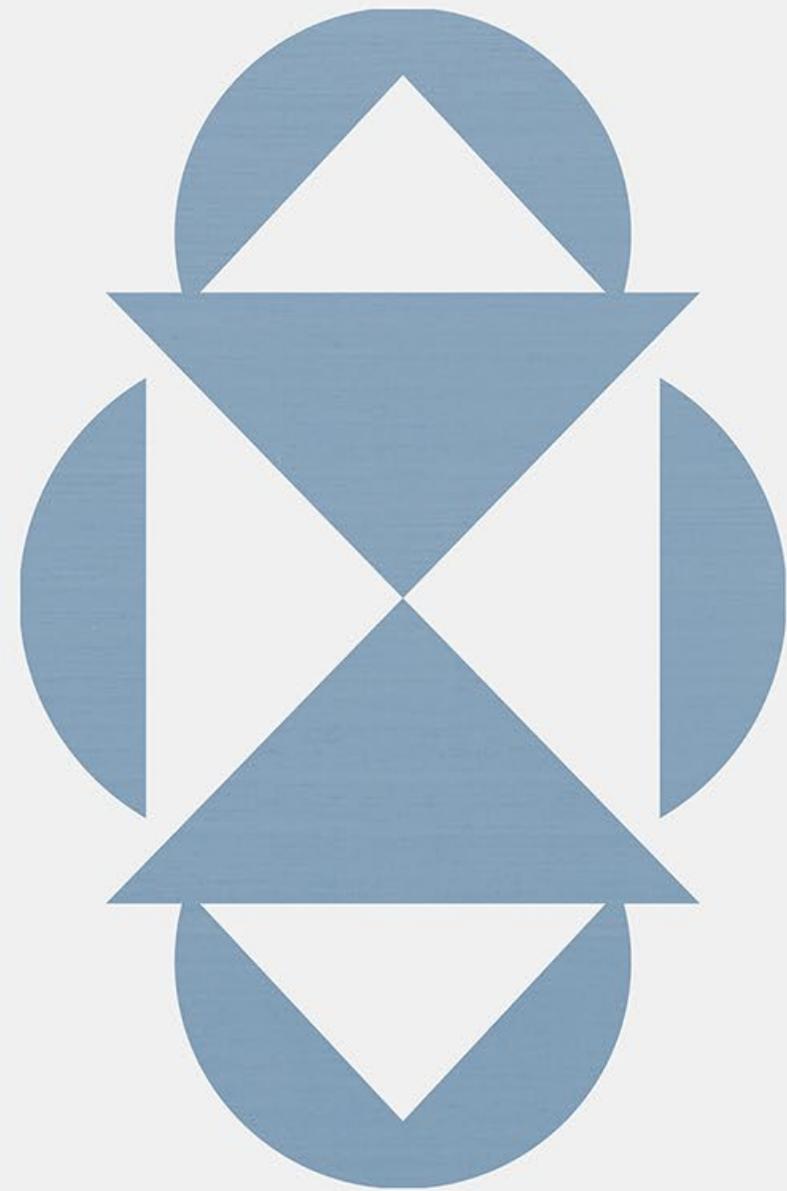
Centre de collaboration nationale
sur les politiques publiques et la santé

National Collaborating Centre
for Healthy Public Policy

Agir sur les politiques publiques favorables à la santé

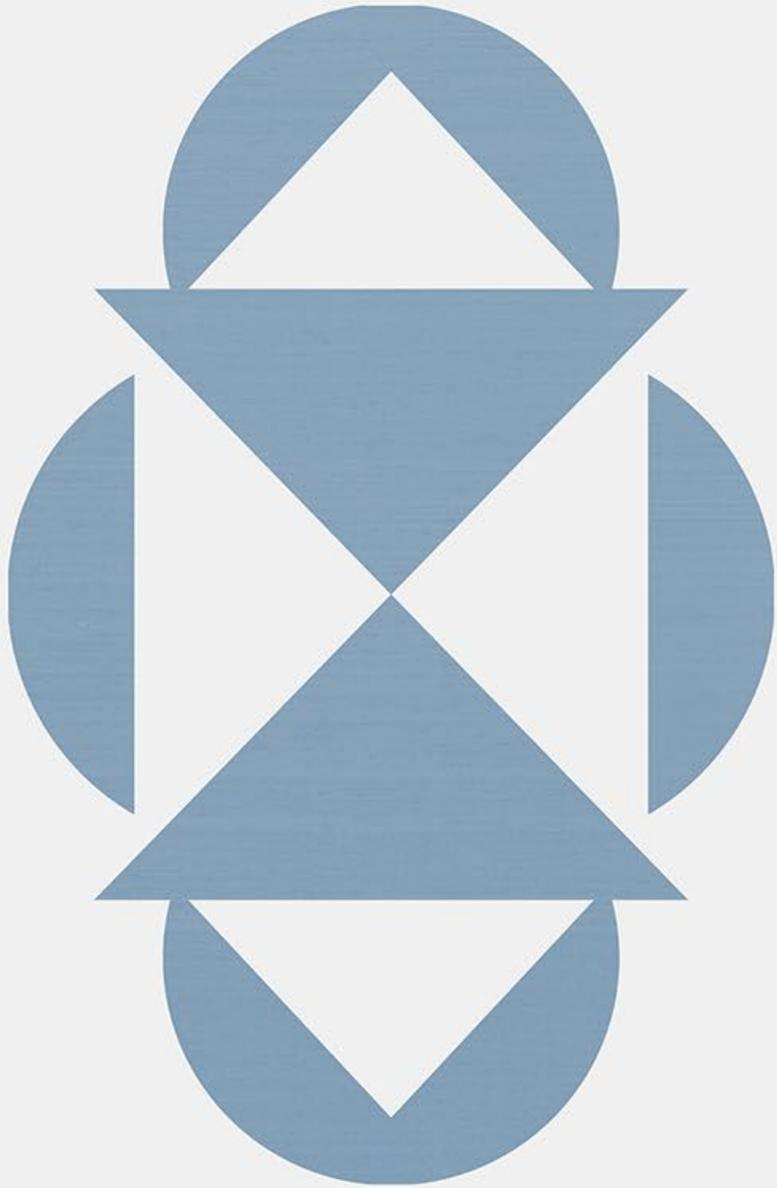
Maude Chapados, Ph. D.

Conseillère-cadre, Unité Affaires publiques,
communications et transfert des connaissances



Plan de la présentation

- Quelques mots sur l'INSPQ
- Évolution du secteur des politiques publiques à l'INSPQ au cours des 15 dernières années
- Quelques réflexions de politologues



L'Institut national de santé publique du Québec et les assises légales

Quelques mots sur l'INSPQ

- Premier centre d'expertise et de référence en santé publique au Québec
- Sa mission : soutenir le ministre de la Santé et des Services sociaux du Québec dans sa mission de santé publique
- Sa loi constitutive lui confie explicitement la responsabilité d'informer le ministre des impacts des politiques publiques sur la santé et le bien-être de la population du Québec
 - Collaboration avec un réseau bien établi de partenaires diversifiés



ASSEMBLÉE NATIONALE

DEUXIÈME SESSION

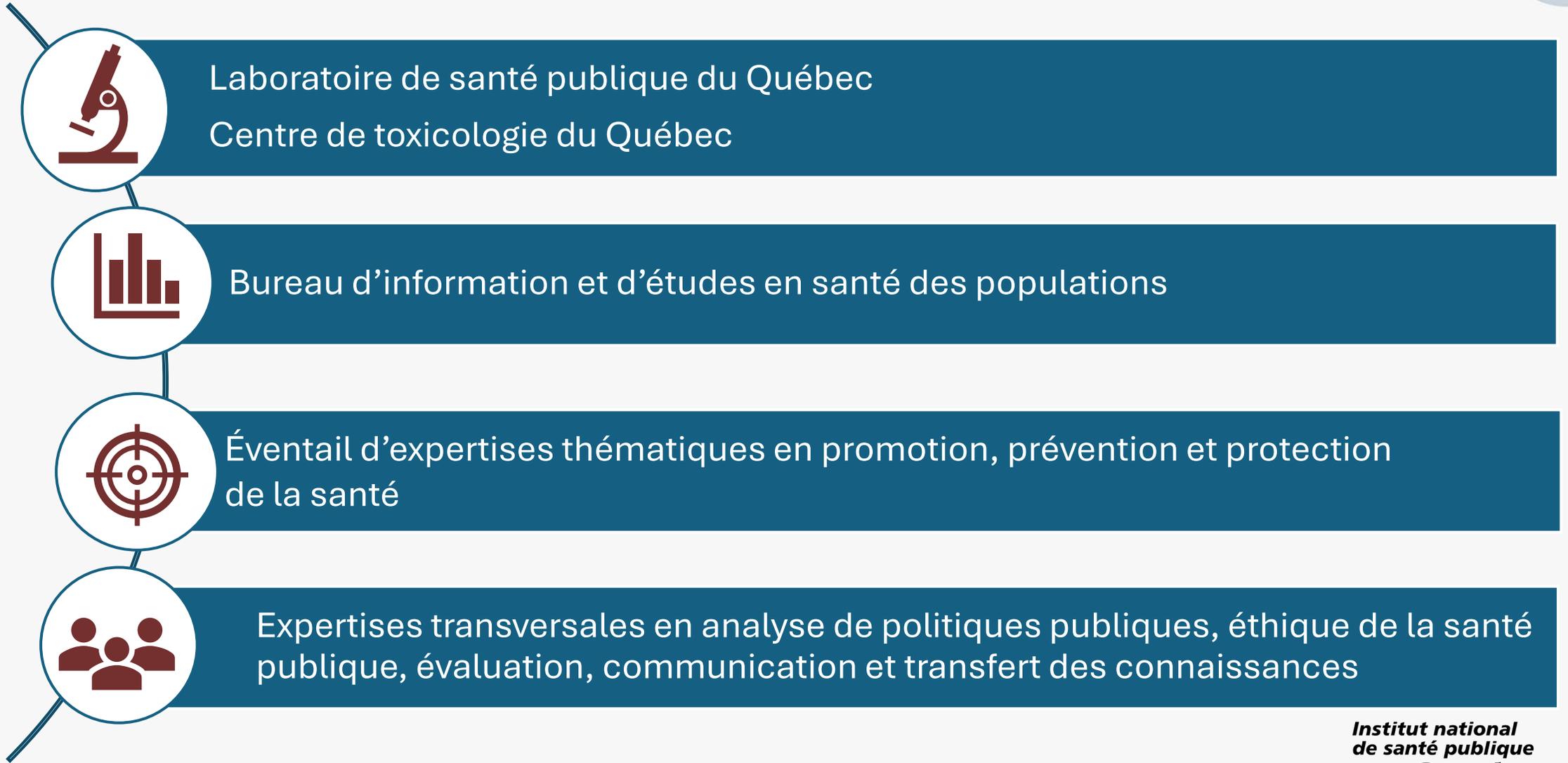
TRENTÉ-CINQUIÈME LÉGISLATURE

Projet de loi n° 439
(1998, chapitre 42)

**Loi sur l'Institut national de santé
publique du Québec**

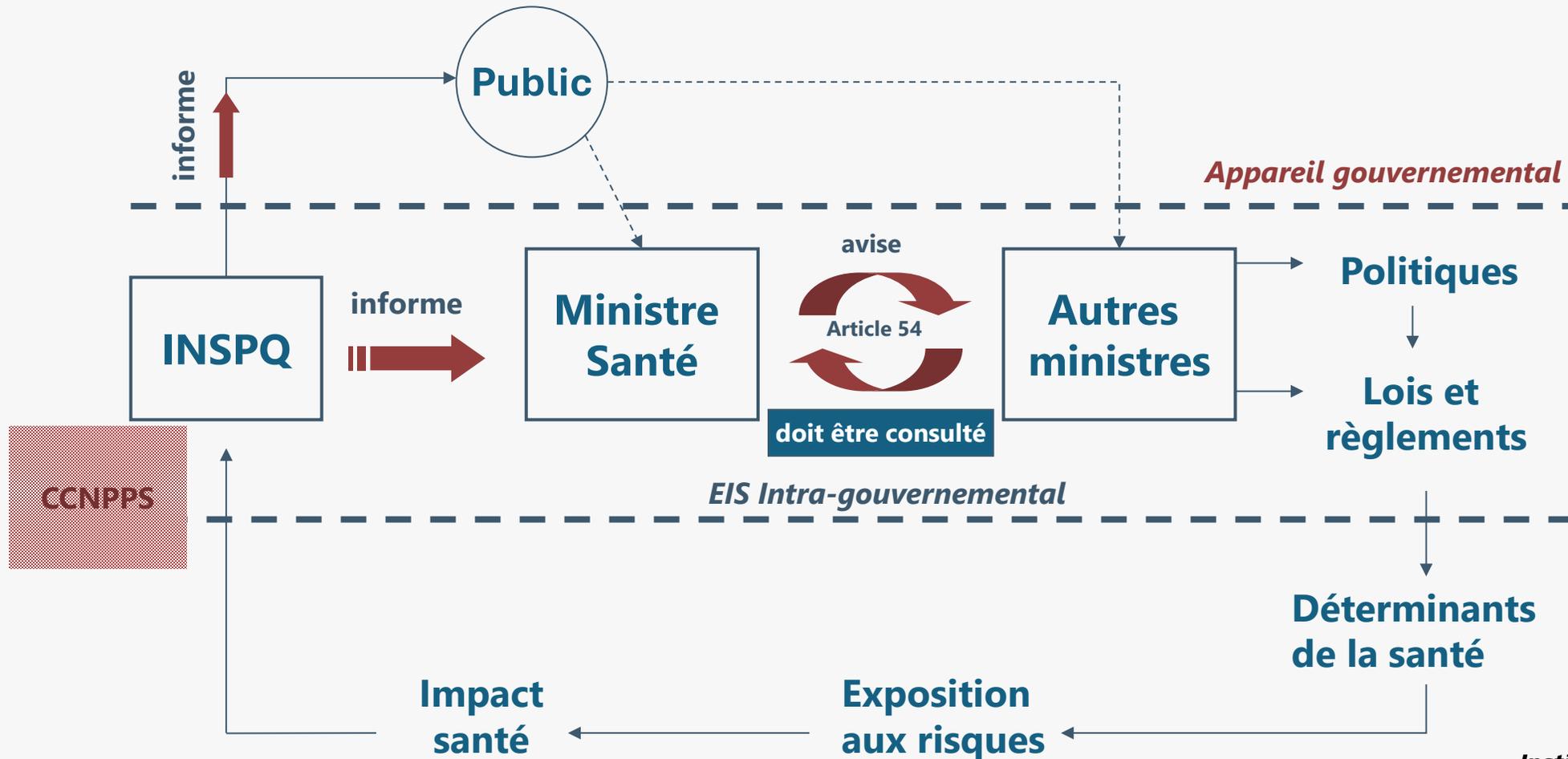
Présenté le 12 mai 1998
Principe adopté le 19 mai 1998
Adopté le 19 juin 1998
Sanctionné le 20 juin 1998

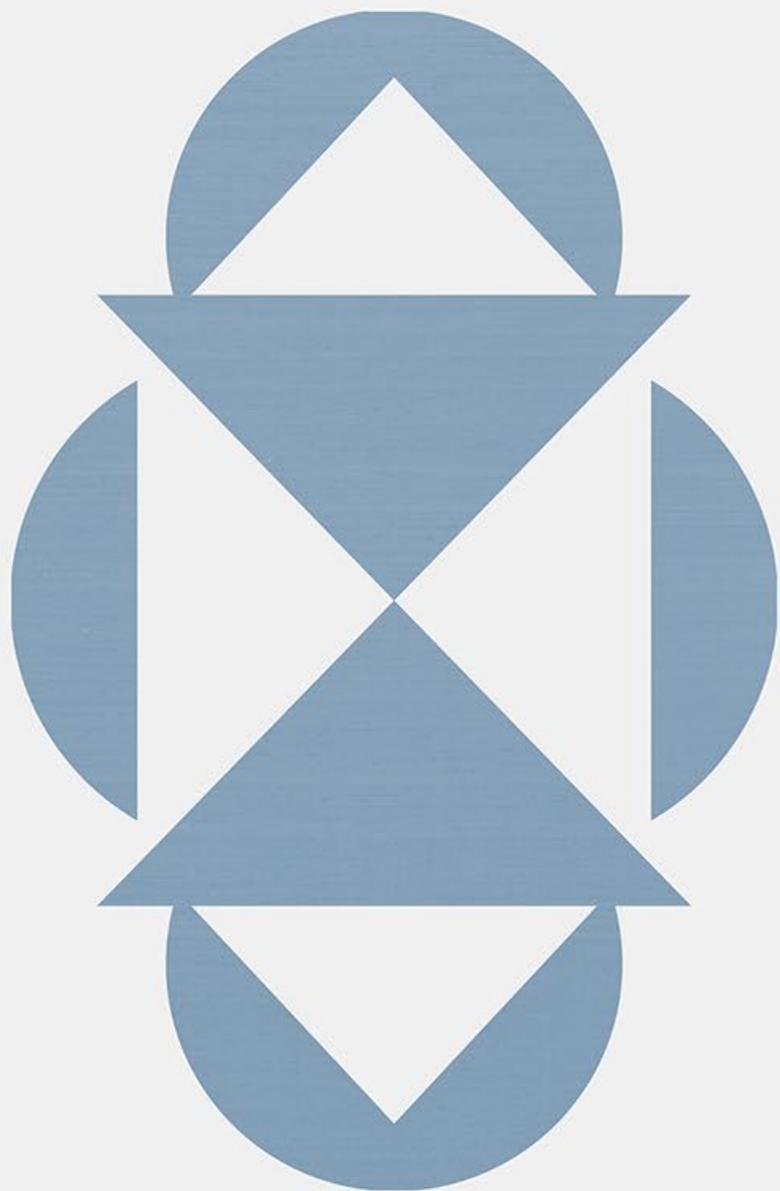
L'INSPQ, un carrefour d'expertises





L'article 54 de la *Loi sur la santé publique* (2001) : une assise légale pour des politiques favorables à la santé





Évolution du secteur politiques publiques à l'INSPQ

Premiers leviers de développement du secteur politiques publiques

Entente spécifique
MSSS-INSPQ sur les
politiques publiques
favorables à la santé

+

Collaboration avec le milieu
de la recherche et le
CCNPPS



Production d'avis scientifiques et synthèse de connaissances sur les politiques publiques et la santé (et les inégalités)



Veille stratégique et bulletin de veille
Politiques publiques et santé



Évaluation d'impact à la santé (outils, formation, expertise-conseil pour l'application article 54 de la *Loi sur santé publique*)



Animation scientifique d'événements et développement de compétences

Institut national
de santé publique

Québec 

La mouvance Santé dans toutes les politiques et l'INSPQ



Quinze ministères et organismes mobilisés autour de quatre orientations

- Le développement des capacités des personnes dès leur plus jeune âge
- L'aménagement de communautés et de territoires sains et sécuritaires
- L'amélioration des conditions de vie qui favorisent la santé
- Le renforcement des actions de prévention dans le système de santé et de services sociaux

Deux plans d'action déployés depuis 2016



Le dossier de la légalisation du cannabis : un moment jalon



Équipe multidisciplinaire

- Criminologie
- Médecin spécialiste en santé publique
- Expertises sur l'encadrement des substances psychoactives (tabac, alcool)
- Surveillance
- Pharmacien, toxicologie
- Éthique

Expertise Politiques publiques

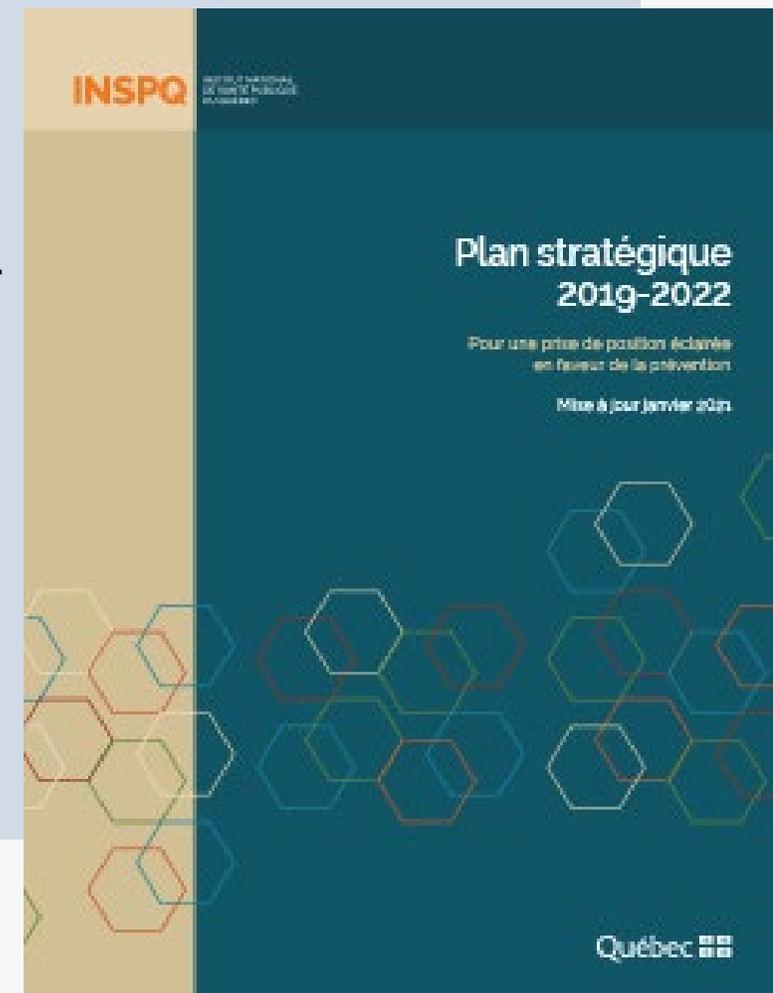
- Vigie médiatique, politique et parlementaire
- Analyse du contexte sociopolitique (acteurs en présence, leurs rationalités et les rapports de force) et développement de positionnement stratégique
- Analyse comparée de politiques publiques
- Compréhension des processus administratifs, législatifs et parlementaires
- Briefing des décideurs et expertise-conseil directe

Transfert de connaissances et communication

- Identification des publics cibles et des opportunités d'influence
- Adaptation des livrables (notes de briefing, dossier web, conférences, formations, etc.)
- Mobilisation des partenaires et des relayeurs
- Préparation des porte-paroles

Phase de consolidation organisationnelle du secteur

- 1^{re} orientation du *Plan stratégique 2019-2022* visant une présence accrue de l'INSPQ dans les lieux décisionnels
 - Mécanisme de vigie des principaux travaux parlementaires et des programmes gouvernementaux en préparation pour déceler les occasions d'influence les plus pertinentes
 - Accompagnement accru aux demandes de soutien des directions régionales de santé publique en évaluation d'impact sur la santé

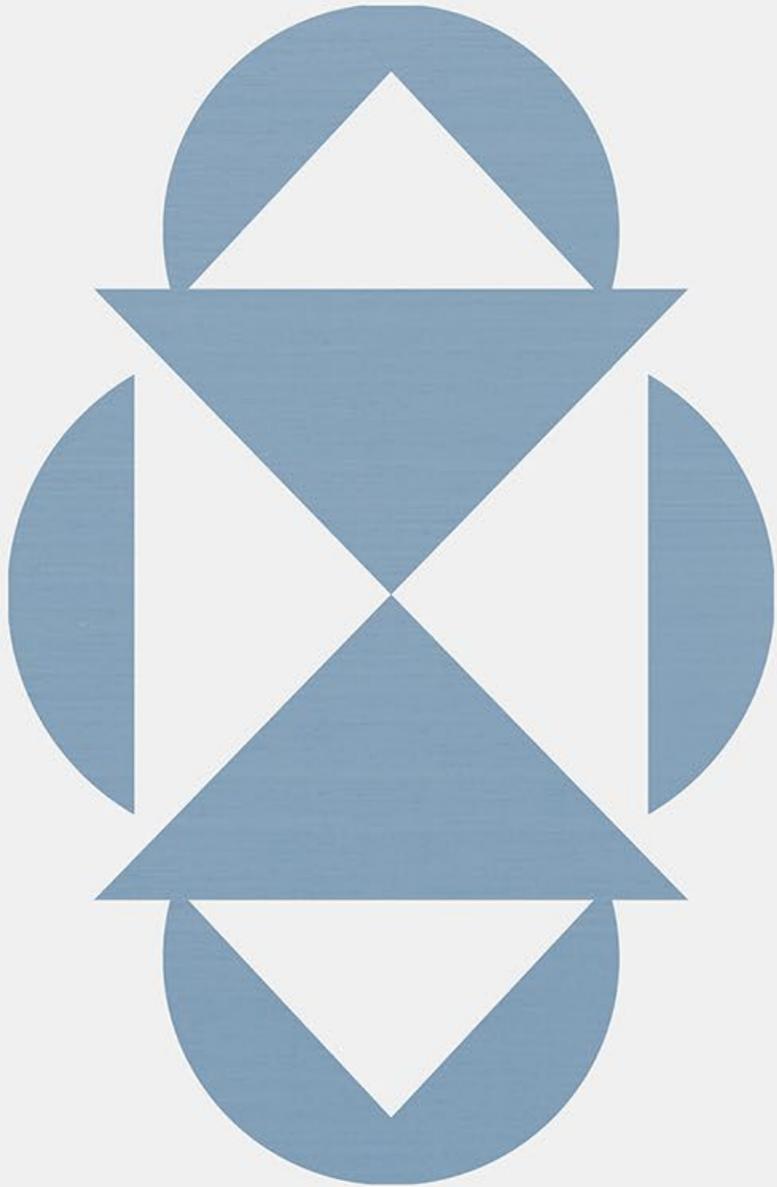


(... suite)

- Impact de la pandémie sur les processus de production et les positionnements stratégiques
 - Cellule de communication et de valorisation scientifique
 - Unité Affaires publiques, communication et transfert des connaissances
 - Équipe Affaires institutionnelles, éthique et politiques publiques
- *Plan stratégique 2023-2027* : une communication accrue auprès du public et des partenaires
 - Ex. : l'Indicateur de santé publique

INSPQ INSTITUT NATIONAL
DE SANTÉ PUBLIQUE
DU QUÉBEC

**PLAN
STRATÉGIQUE**
2023
2027



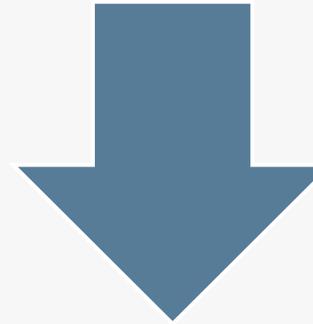
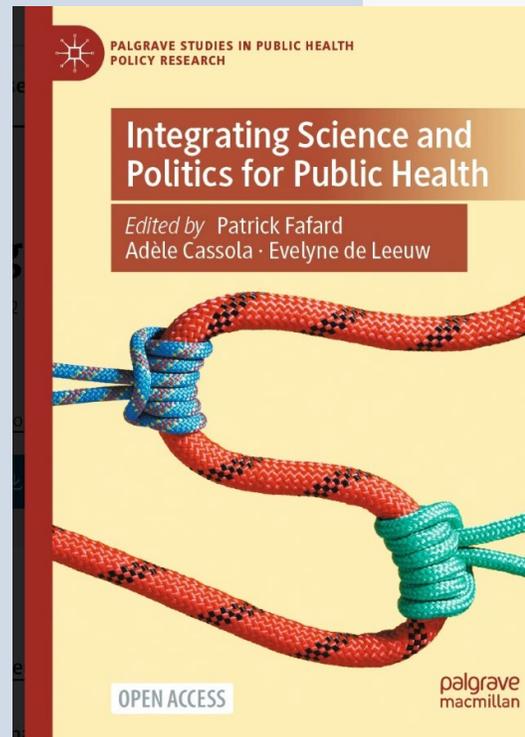
**Mieux agir pour les
politiques favorables
à la santé publique**

**Quelques réflexions de
politologues**

La politique, un problème à résoudre par les acteurs de santé publique?

Des écueils de l'action sur les politiques favorables à la santé expliqués notamment par :

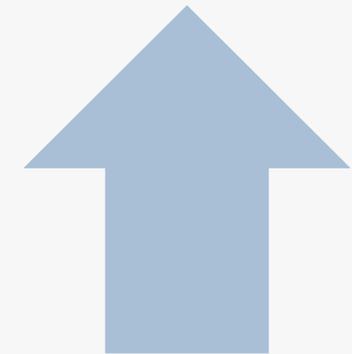
- Rationalité limitée
- Pluralisme
- Complexité
- Incrémentalisme



Politiques basées sur
les données probantes
Primauté de la santé
Justice sociale

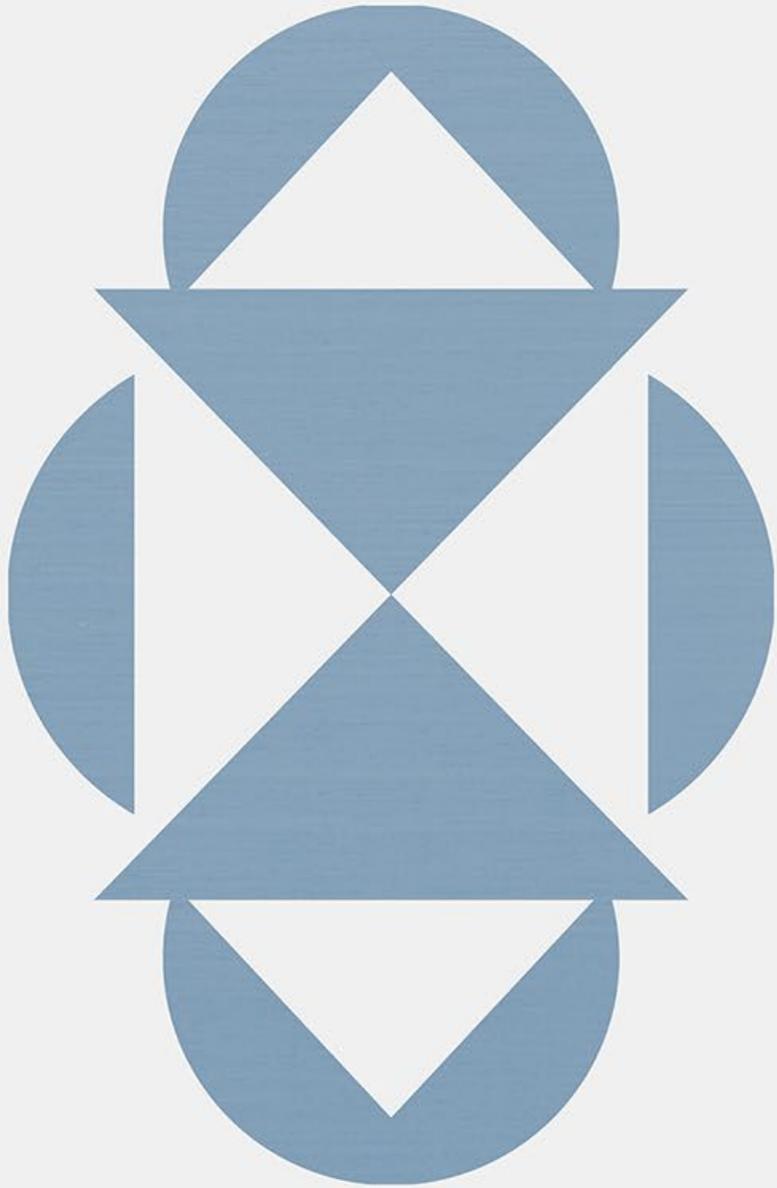


Incompréhension?
Idéologie?
Manque de volonté
politique?



Être au bon endroit, au bon moment, avec le bon livrable

- Savoir se situer dans le processus d'élaboration des politiques
- Adapter ses interventions/son discours/ses livrables en fonction du moment et du public visé
- Anticiper pour intervenir le plutôt possible dans le processus, dès la « mise à l'agenda »/le cadrage du problème
- Décortiquer et décomplexifier les enjeux
- Dégager des options en faisant valoir les avantages et les inconvénients
- Semer pour l'avenir, se positionner pour la prochaine fois
- Être prêt lorsque les astres s'alignent, et savoir se renouveler!!



Merci!

Capacités d'agir des organismes sur les politiques favorables à la santé : exemples d'un bureau de santé local en Ontario

Renée St-Onge (elle), directrice des services stratégiques et du savoir

Présentation au webinaire du Centre de collaboration nationale sur les politiques publiques et la santé

7 novembre, 2024



Public Health
Santé publique
SUDBURY & DISTRICTS

Aperçu de la présentation

- Mise en contexte
- Stratégies de mise en action pour l'équité en santé – exemples locaux
- Sommaire
- Questions

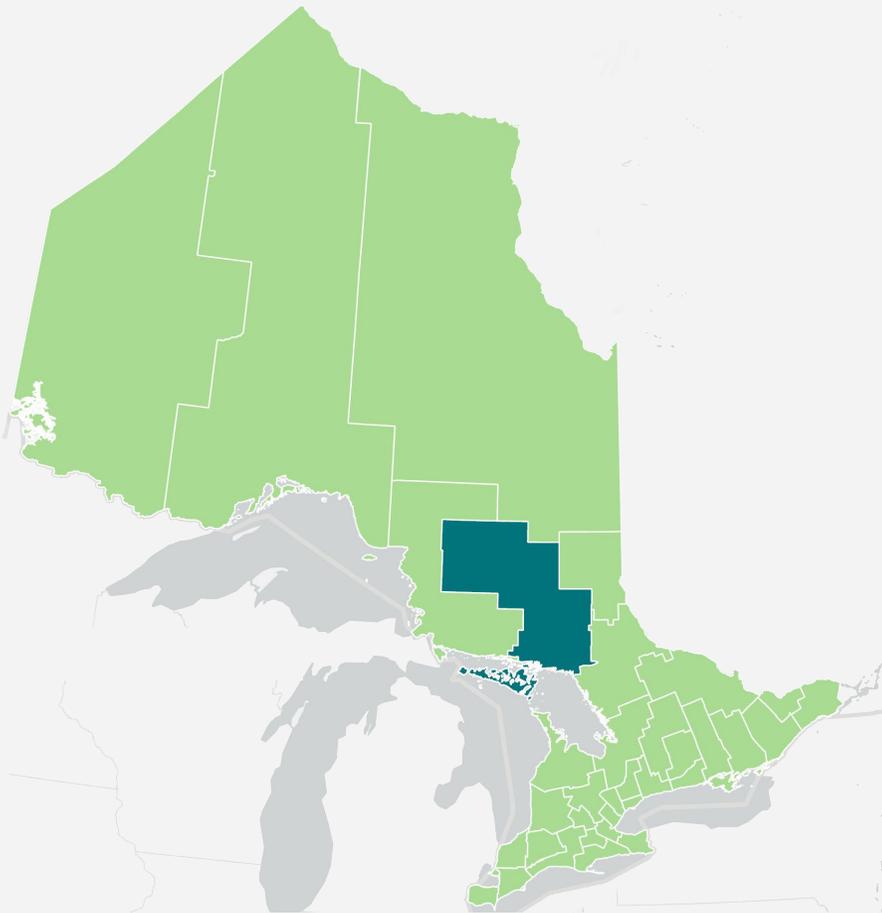


Public Health
Santé publique
SUDBURY & DISTRICTS

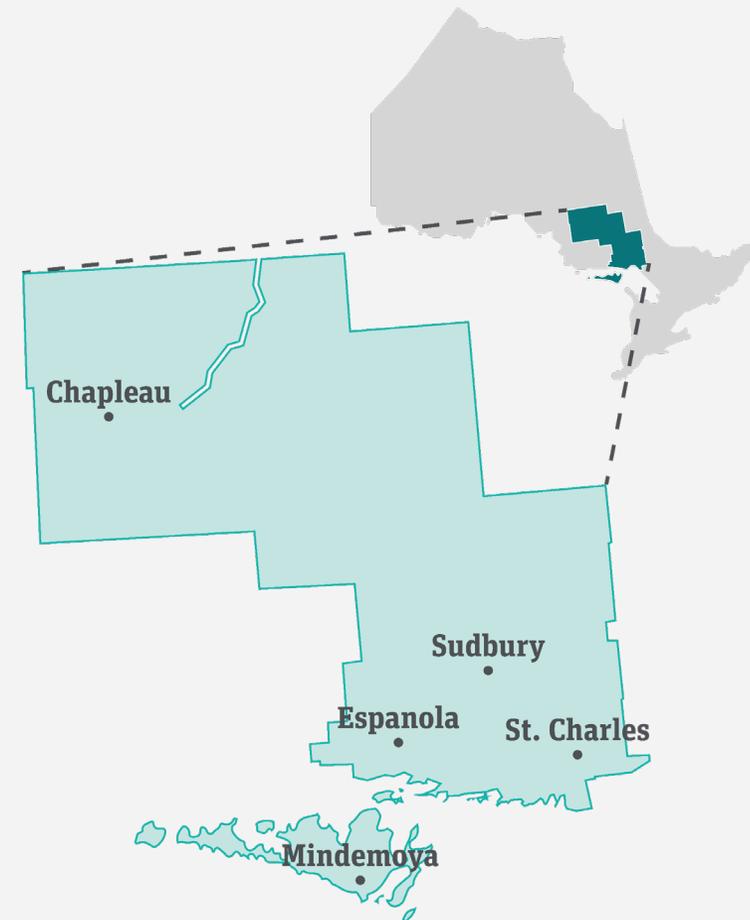
Mise en contexte

Santé publique en Ontario et à Sudbury et districts

34 bureaux de santé locaux en Ontario



Santé publique Sudbury et districts



Normes de santé publique de l'Ontario (2021)

Protéger et promouvoir la santé des Ontariens et des Ontariennes

Normes de santé publique de l'Ontario : exigences relatives aux programmes, aux services et à la responsabilisation

Les Normes de santé publique de l'Ontario : exigences relatives aux programmes, aux services et à la responsabilisation sont publiées à titre de normes de santé publique relativement à l'offre de programmes et de services de santé obligatoires par le ministre de la Santé et des Soins de longue durée, conformément à l'article 7 de la *Loi sur la protection et la promotion de la santé*.

Version révisée : juin 2021

Ontario 

Ministère de la Santé et des Soins de longue durée

Ligne directrice sur l'équité en matière de santé, 2018

Division de la santé de la population et de la santé publique,
ministère de la Santé et des Soins de longue durée

Entrée en vigueur: le 1^{er} janvier 2018 ou au moment de la date de publication

Ontario 



OFFICE CONSOLIDATION CODIFICATION ADMINISTRATIVE

Health Protection and Promotion Act **Loi sur la protection et la promotion de la santé**

Revised Statutes of Ontario, 1990 Chapter H.7 Lois refondues de l'Ontario de 1990 Chapitre H.7

as amended by: tel qu'il est modifié par:

1992, Chapter 32, s. 16; 1994, Chapter 26, s. 71; l'art. 16 du chap. 32 de 1992; l'art. 71 du chap. 26 de 1994; l'art. 67 du chap. 2 de 1996; l'art. 5 du chap. 15 de 1997; l'annexe D du chap. 30 de 1997; l'art. 1 à 16 de l'annexe D du chap. 30 de 1997; l'art. 55 de l'annexe G du chap. 18 de 1998; l'art. 55 de l'annexe G du chap. 18 de 1999

and the Regulations thereunder (as amended) et ses règlements d'application (tels qu'ils sont modifiés)

April 23, 1999 23 avril 1999

©Printed by the Queen's Printer for Ontario ©Imprimé par l'imprimeur de la Reine pour l'Ontario

 ISBN 0-7778-8440-2

Normes de santé publique de l'Ontario (2021) : Aperçu

Normes fondamentales (4) :

- Évaluation de la santé de la population
- **Équité en santé**
- Pratique de santé publique efficace
- Gestion des situations d'urgence

Normes relatives aux programmes (9) :

- Prévention des maladies chroniques et bien-être
- Salubrité des aliments
- Milieux sains
- Croissance et développement en santé
- Immunisation
- Prévention et contrôle des maladies infectieuses et transmissibles
- Salubrité de l'eau
- Santé en milieu scolaire
- Consommation de substances et prévention des blessures

([Ontario Public Health Standards](#))

Norme fondamentale sur l'Équité en santé

Gouvernance (à l'échelle provinciale) - menant aux ressources

1

Évaluer la santé des populations locales et en faire rapport en décrivant l'existence et les répercussions des iniquités en santé et en déterminant des stratégies locales efficaces qui réduisent les iniquités en santé.

2

Modifier et orienter les interventions et les services pour réduire les iniquités.

3

Amorcer une collaboration multisectorielle avec les municipalités et d'autres parties concernées afin de réduire les iniquités en santé.

4

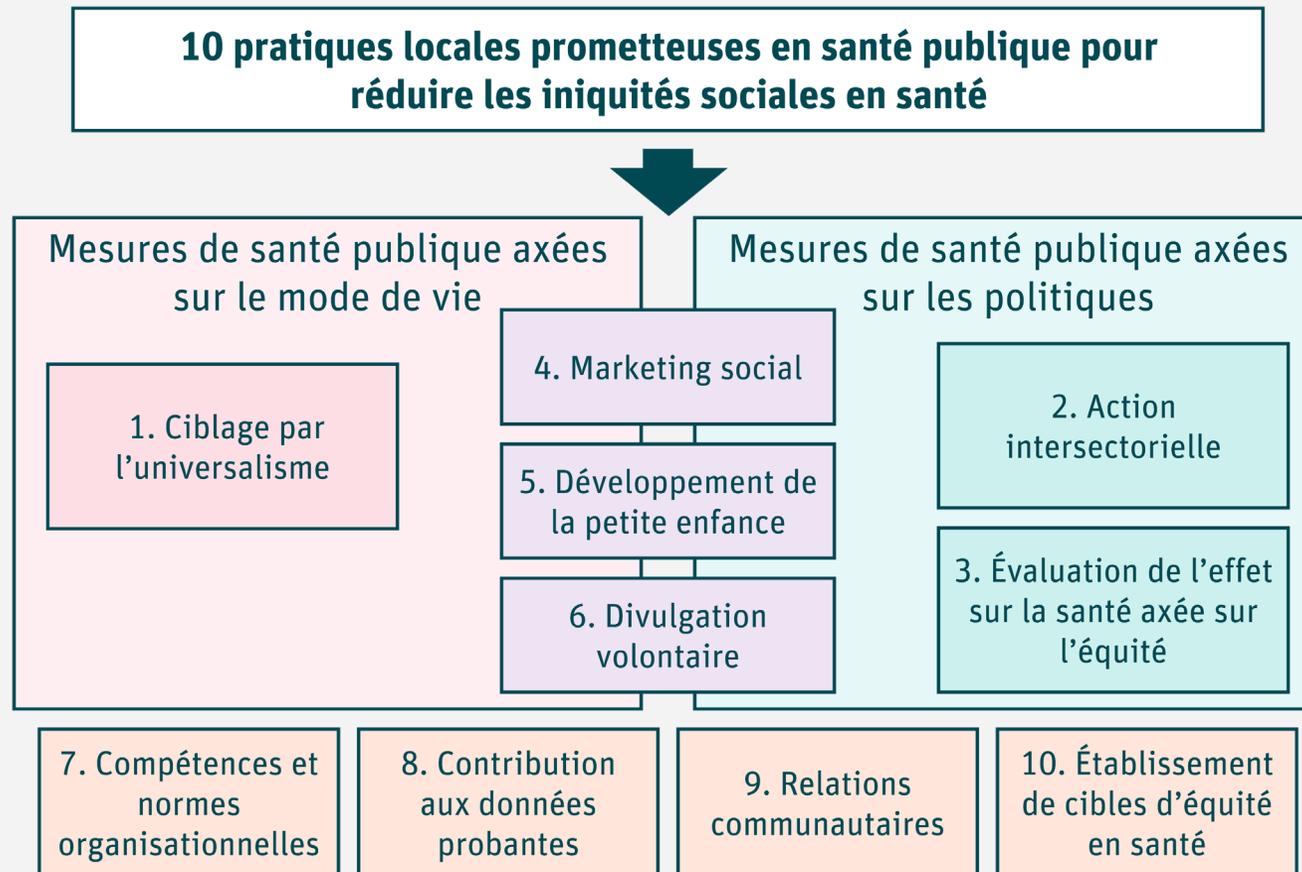
Mener et appuyer l'analyse de l'équité en santé, l'élaboration de politiques, et y participer avec d'autres parties concernées, en plus de promouvoir des politiques publiques saines qui réduisent les iniquités en santé.



Public Health
Santé publique
SUDBURY & DISTRICTS

Stratégies de mise en action pour l'équité en santé: Exemples d'un bureau de santé publique local

Données probantes fondamentales pour soutenir notre travail dans le domaine de l'équité en santé



Fondement de connaissances

[Les 10 pratiques prometteuses](#)

Établissement de l'orientation : Vision organisationnelle de l'équité en santé

Vision Équité en santé

Santé publique s'efforcera d'améliorer la santé globale et l'équité en matière de santé pour tous les citoyens de la région afin que :

- les disparités évitables et systémiques en santé soient constamment réduites et que **l'écart entre ceux dont la situation est la meilleure ou ceux dont elle est la pire soit rétréci**
- tous les citoyens aient autant de chances d'être en bonne santé et de se sentir bien
- tous les citoyens aient un accès équitable à un plein éventail de programmes et de services de santé publique de grande qualité

Plans stratégiques de l'organisme :

- Mention d'équité en santé dans les plans stratégiques depuis 2002 et très directement depuis 2010



Équité



Égalité



Justice

Plan stratégique 2024–2028

Leadership et gouvernance

Santé publique Sudbury et districts
Plan stratégique 2024–2028



Ces terres abritent des communautés fortes et dynamiques composées des peuples anishinabes, ininiwak (cris) et métis. Nous respectons les peuples originels de cette terre en reconnaissant et en assumant nos responsabilités partagées envers le Traité Robinson-Huron de 1850 et le Traité de la Baie James - Traité 9.

Vision
Des communautés plus saines pour tout le monde

Mission
Collaborer avec les communautés locales afin de promouvoir et de protéger la santé, mais aussi de prévenir les maladies dans toute la population.

Valeurs – Humilité • Confiance • Respect

Priorités stratégiques

Possibilités égales d'être en santé

Nous œuvrons pour l'équité en matière de santé en prônant des possibilités égales d'être en santé.

Excellence en matière de pratique en santé publique

Nous œuvrons pour l'excellence continue de la pratique locale en santé publique, y compris en faisant preuve de responsabilité et en surveillant l'efficacité, l'effet et la qualité de nos programmes et services.

Rapports significatifs

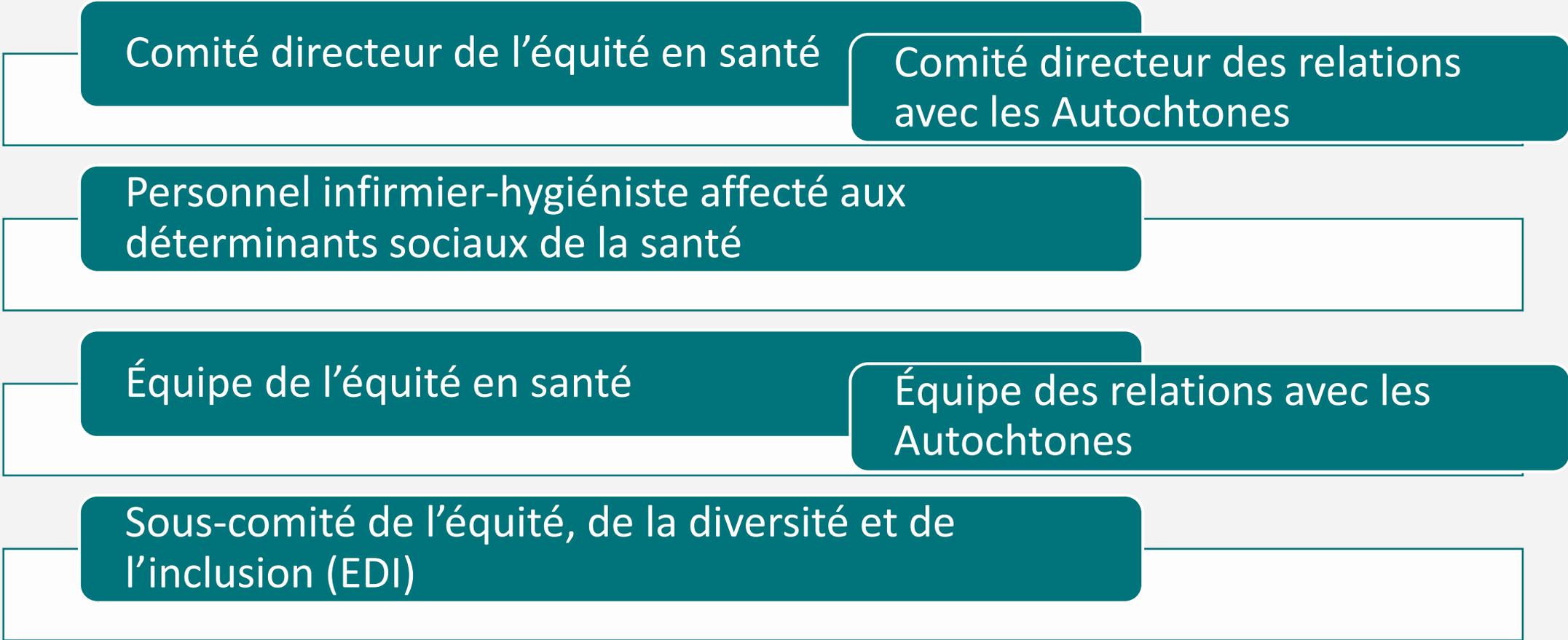
Nous établissons des rapports significatifs qui mènent à un dialogue, des collaborations et des partenariats fructueux.

Main-d'œuvre saine et résiliente

Nous allons investir dans nos effectifs de santé publique et nous assurer d'être bien placés pour répondre aux besoins des collectivités que nous servons.

Soutien aux travaux sur l'équité en santé à l'interne

Structures organisationnelles et ressources



Mandat des comités

Comité directeur de l'équité en santé

- Optimiser les initiatives de Santé publique Sudbury et districts pour adresser les déterminants de la santé et réduire les iniquités en santé, dont l'application de la norme fondamentale sur l'Équité en santé des Normes de santé publique de l'Ontario modernisées.
-

Sous-comité de l'équité, de la diversité et de l'inclusion

- S'assurer que les programmes, les services, les politiques et les pratiques de Santé publique Sudbury et districts sont volontairement dépourvus de biais et favoriser la création d'un milieu accueillant et inclusif pour tout le monde... le sous-comité de l'équité, de la diversité et de l'inclusion (EDI) trouve des solutions possibles aux obstacles systémiques et formule des recommandations pour que l'organisme devienne plus équitable, divers et inclusif et cherche activement à intégrer des points de vue variés.
-

Éléments facilitateurs, obstacles et défis

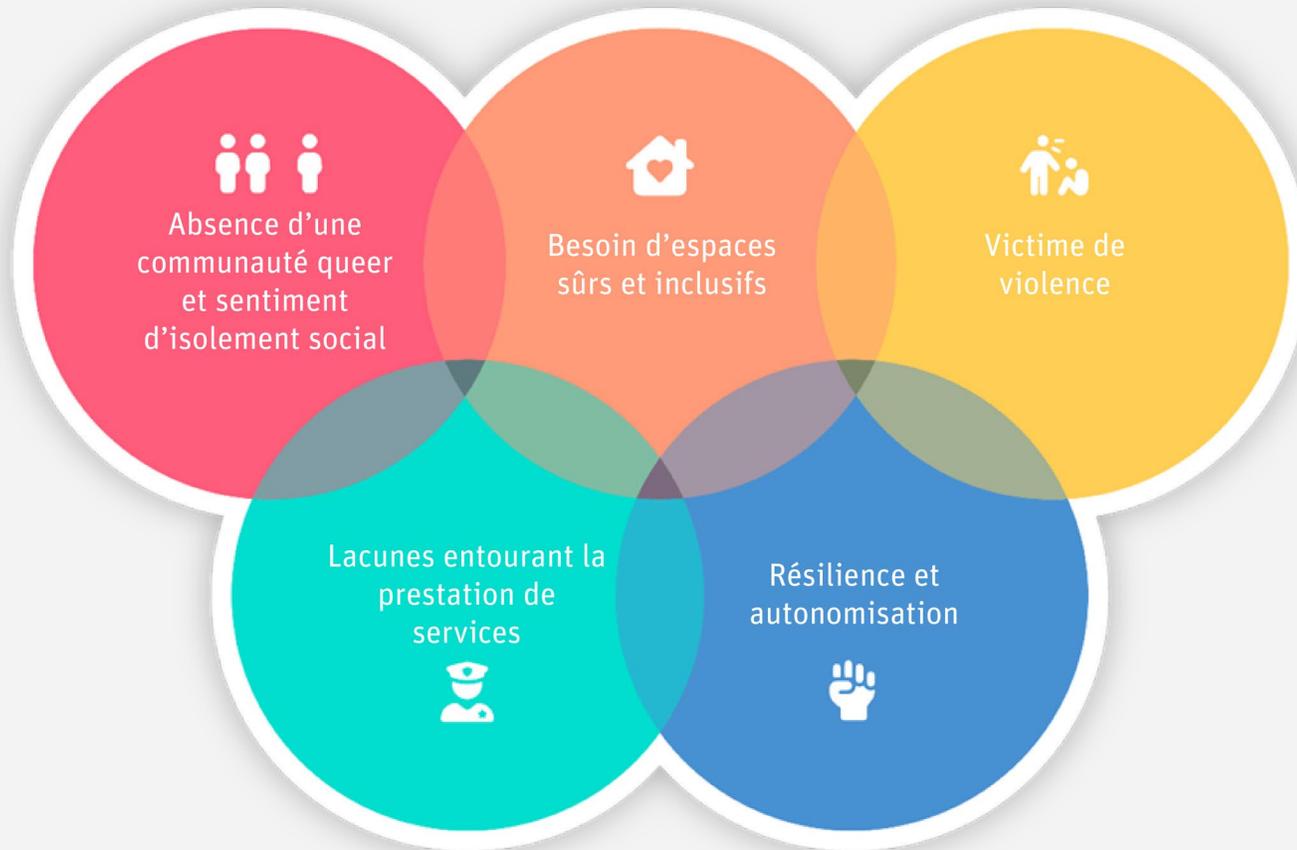
Éléments facilitateurs

- Motion du Conseil de santé – Mesure de santé publique sur les déterminants de la santé, 2005
- Projet EXTRA et appui du médecin-hygiéniste
- Conseils du comité directeur de l'équité en santé à l'équipe de l'équité en santé
- Responsabilité et rôle de chaque membre du personnel en ce qui touche l'équité en santé
- Plan stratégique

Obstacles et défis

- Nécessite un soutien continu à l'échelle organisationnelle
- Pressions sur la santé publique dans tout le système
- Évolution des travaux et du point de vue sur l'équité en santé

Plus jamais invisible : Voix de la communauté queer



Développement des connaissances ET main-d'oeuvre

www.phsd.ca/fr/sujets-et-des-programmes-de-sante/equite-en-sante/2slgbtq/

Recommandations découlant de l'étude

Amplifier	Amplifier la voix de la population 2SLGBTQ+.	Fournir	Fournir des ressources pour augmenter l'inclusion et réduire la stigmatisation de la population 2SLGBTQ+.
Revoir et modifier	Revoir et modifier les politiques, les procédures et les pratiques organisationnelles.	Augmenter	Augmenter l'appui à la population 2SLGBTQ+ tout au long de la vie.
Renforcer	Renforcer les capacités afin que les membres du personnel et la population 2SLGBTQ+ disposent d'espaces plus sûrs.	Promouvoir	Promouvoir le soutien et les services en santé mentale.
Créer	Créer des possibilités sûres de promouvoir les liens sociaux parmi la population 2SLGBTQ+.		

Échange de connaissances

Événement public au Sudbury Indie Cinema

- Queer North Film Festival en juin (pendant le Mois de la fierté)

Activité de lancement communautaire

- Page Web Plus jamais invisible : Voix de la communauté queer, rapport et lancement des témoignages numériques

Dialogue avec des partenaires locaux

- Dialogue avec des organismes locaux pour discuter de mesures pour améliorer les services et créer le soutien défini par la population 2SLGBTQ+

Perfectionnement professionnel offert par Santé arc-en-ciel Ontario

- Cours Fondements 2SLGBTQ (automne 2022) – obligatoire pour tout le personnel
- Atelier *Removing the Barriers: Making Your Organization 2SLGBTQ Friendly* (hiver–printemps 2023) – axé sur les rôles précis du personnel
- Séances de Reflective Circle ouvertes à tout le personnel (avril 2023) – *what does it all mean?*

Efforts pour un espace positif

- Affiche d'espace positif et déclaration contre la discrimination
- Affichage dans les toilettes
- Les formulaires d'adhésion pour la clientèle et le personnel ont été mis à jour pour que le langage soit inclusif
- Usage des pronoms
- Contenu de la page Web Espace positif
- Le sondage sur la satisfaction de la clientèle a été mis à jour, et le formulaire de rétroaction du personnel a été mis au point.

Leadership et développement des connaissances

This is a Positive Space.



Ceci est un espace positif.

We are committed to creating an inclusive and respectful environment for everyone. Feeling safe is a fundamental human right. We welcome, respect, and support Two-Spirit, Lesbian, Gay, Bisexual, Trans, and Queer people as well as their friends and allies.

Nous nous engageons à créer un environnement inclusif et respectueux de tous. Se sentir en sécurité est un droit humain fondamental. Nous accueillons, respectons et soutenons les personnes bispirituelles, lesbiennes, gays, bisexuelles, transgenres et queers, ainsi que leurs amis et alliés.



Équipe Familles en santé

Leadership et développement des connaissances

- Clinique d'allaitement – appelée maintenant clinique d'alimentation des bébés
- Mises à jour aux cours *Prep 4 Parenting* et à la formation prénatale en ligne
- Ajout d'un avis de non-responsabilité à la page Web Alimentation de votre bébé : le processus d'examen et de mise à jour de la documentation écrite doit tenir compte de toutes les familles.



Éléments facilitateurs, obstacles et défis

Éléments facilitateurs

- Engagement clair de la haute direction envers l'inclusivité
- Création d'un groupe de travail à court terme à l'échelle des équipes et des divisions
- Engagement envers le perfectionnement de la main-d'œuvre
- Plan stratégique

Obstacles et défis

- Établissement d'un calendrier de formation obligatoire pour tout le personnel
- Exigences de formation pour le nouveau personnel

Partenariat local en immigration de Sudbury

- Vise l'augmentation de la participation des nouveaux arrivants à l'échelle locale (municipale).
- Nourrit un environnement inclusif, participatif et collaboratif afin de cerner les problèmes, mettre en commun les solutions, et renforcer les capacités pour appuyer et inclure les nouveaux arrivants dans la Ville du Grand Sudbury.
- Santé publique comme partenaire offre des conseils et commentaires, et participe aux discussions sur les activités et enjeux.
- Lien avec le Cadre d'action pour l'équité raciale de Santé publique Sudbury et districts.

Partenariats

Cadre d'action pour l'équité raciale



Conseil sur la politique alimentaire du Grand Sudbury

- Créer un système alimentaire dynamique, équitable et durable pour tout le monde.
- Bénévoles et organismes communautaires; Santé publique joue un rôle de partenaire clé.
- Stratégie alimentaire du Grand Sudbury (2017): poste de coordination des systèmes alimentaires (2024) et appui au financement.

Partenariats

Conseil sur la
politique alimentaire
du Grand Sudbury



GROWING A SUSTAINABLE FOOD SYSTEM

Community progress on the
Greater Sudbury Food Strategy from
November 2017 to December 2018.

What is the Greater Sudbury Food Strategy?

In 2017, the Greater Sudbury Food Policy Council released the Greater Sudbury Food Strategy. It includes actions related to:

- healthy food,
- growing food in urban areas,
- forest and freshwater foods,
- food retail, and
- agriculture.

The Strategy is a recipe for making the healthy choice the easy choice for everyone in Greater Sudbury. By considering the entire food system, the healthy choice includes nutrition, a healthy environment and a strong local economy.



Comités pour des collectivités-amies des aînés

- Cadre propice à des environnements inclusifs favorisant le bien-être des aînés.
- Partenaires: Santé publique (3 comités locaux), municipalités, groupes populaires, fournisseurs de soins de santé, aînés bénévoles.
- Apporter des environnements sociaux et physiques, des programmes, des politiques et des services inclusifs, accessibles et sûrs.

Partenariats



Éléments facilitateurs, obstacles et défis

Éléments facilitateurs

- Collaboration et soutien continus des organismes et des municipalités
- Intervention et participation de bénévoles dévoués
- Réseaux provinciaux de collaboration
- Soutien gouvernemental

Obstacles et défis

- Limites de financement
- Variété des mandats, domaines d'intérêt et priorités concurrentes de divers organismes
- Temps à consacrer

Sommaire

This is a Positive Space.



Ceci est un espace positif.

We are committed to creating an inclusive and respectful environment for everyone. Feeling safe is a fundamental human right. We welcome, respect, and support Two-Spirit, Lesbian, Gay, Bisexual, Trans, and Queer people as well as their friends and allies.

Nous nous engageons à créer un environnement inclusif et respectueux de tous. Se sentir en sécurité est un droit humain fondamental. Nous accueillons, respectons et soutenons les personnes bispirituelles, lesbiennes, gays, bisexuelles, transgenres et queers, ainsi que leurs amis et alliés.



Conseil sur la
politique alimentaire
du Grand Sudbury



**Enrichir
votre rôle
parental**



Questions?



Merci!

Renée St-Onge : stonger@phsd.ca



Droit d'auteur ©

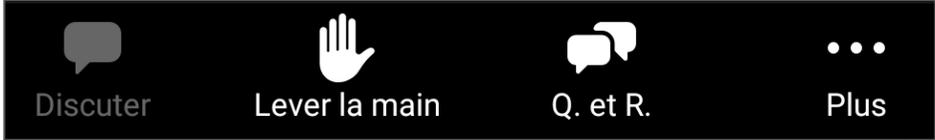
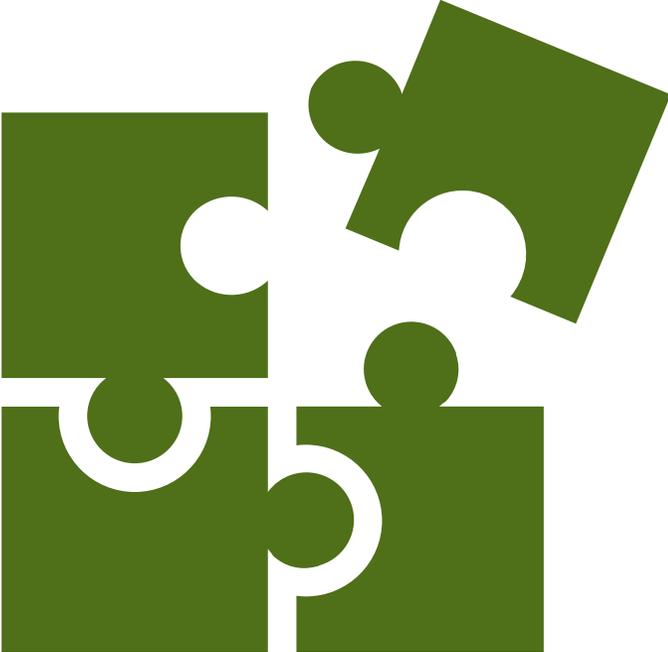
Cette présentation a été préparée par le personnel de Santé publique Sudbury et districts.

On peut reproduire des parties de cette présentation à des fins éducatives seulement et sous réserve qu'on en reconnaisse la source par écrit : Santé publique Sudbury et districts.

Aucune partie ne peut être reproduite à des fins lucratives.

© 2024, Santé publique Sudbury et districts

Questions





Ce sujet vous intéresse?

Visitez ccnpps-ncchpp.ca/fr/

La production de cette présentation a été rendue possible grâce à une contribution financière provenant de l'Agence de la santé publique du Canada par l'intermédiaire du financement du Centre de collaboration nationale sur les politiques publiques et la santé (CCNPPS). Les vues exprimées ici ne reflètent pas nécessairement la position officielle de l'Agence de la santé publique du Canada.



Centre de collaboration nationale
sur les politiques publiques et la santé
National Collaborating Centre
for Healthy Public Policy