

# Outil de réflexion pour renforcer les capacités organisationnelles en matière de politiques publiques favorables à la santé

Martin Renaud, Centre de collaboration nationale sur les politiques publiques et la santé



## APERÇU DE L'OUTIL

Cet outil s'adresse aux praticiennes et praticiens de santé publique qui souhaitent réfléchir à des stratégies pour renforcer les capacités de leurs organisations en matière de politiques publiques favorables à la santé (PPFS). À travers des questions et des ressources proposées, l'outil guide l'analyse de leur situation et le choix de stratégies adaptées.

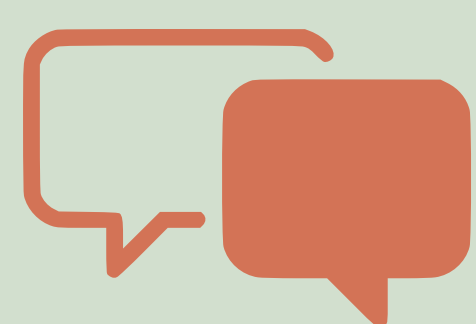
Concrètement, il permet de :

- Décrire les initiatives existantes au sein de l'organisation en matière de PPFS
- Prioriser les dimensions à approfondir parmi **partenariats, main-d'oeuvre, ressources et structures organisationnelles, développement des connaissances, leadership et gouvernance**
- Explorer et choisir des stratégies selon leurs réalités
- Accéder à des ressources concrètes pour soutenir la mise en oeuvre de ces stratégies



## MÉTHODOLOGIE

Cet outil découle d'une revue de la littérature ayant identifié des stratégies de renforcement des capacités organisationnelles pour soutenir les PPFS, telles que décrites dans le rapport **Que peuvent faire les organisations pour améliorer leurs capacités à promouvoir des politiques publiques favorables à la santé?** Sur cette base, des questions de réflexion ont été élaborées afin d'aider les organisations à analyser leur situation et orienter leurs choix stratégiques. En complément, une recension d'outils, de guides et de trousseaux issus de la littérature grise a permis de proposer des ressources pour approfondir la réflexion.



## UN OUTIL DÉVELOPPÉ AVEC LES MILIEUX DE LA SANTÉ PUBLIQUE

Pour s'assurer que l'outil répond aux besoins, la communauté de pratique sur les politiques publiques favorables à la santé de l'Ontario a d'abord pris part à une consultation virtuelle. Par la suite, cinq organisations de santé publique de différentes régions du Canada ont révisé et testé l'outil. Les personnes consultées ont souligné le potentiel d'un outil autoportant pour faciliter la priorisation, identifier des stratégies et des ressources adaptées à leurs besoins, et mobiliser différents acteurs au sein d'une organisation.

## Structure de l'outil

### 1. Présentation et mode d'emploi

Décrit l'outil de réflexion et fournit des instructions pour utiliser efficacement les documents.

### 2. Portrait global

Permet de situer les actions et les stratégies en place au sein de l'organisation et de prioriser les dimensions porteuses.

### 3 à 7. Analyse par dimension



Partenariats



Développement des connaissances



Main-d'oeuvre



Leadership et gouvernance



Ressources et structures organisationnelles

## Comment se fait l'analyse par dimension ?

**Étape 1 :** Décrire les initiatives mises en place par l'organisation

**Étape 2 :** Réfléchir aux actions existantes, leurs limites et les besoins à combler

**Étape 3 :** Explorer les ressources proposées pour approfondir les réflexions et dégager des pistes d'action



**UN EXEMPLE : Partenariats > Les espaces de collaboration**

### Étape 1

Vous identifiez et décrivez les espaces de collaboration auxquels participe votre organisation et qui permettent de communiquer et de collaborer avec des partenaires en matière de PPFS.

### Étape 2

Vous répondez à des questions de réflexion :

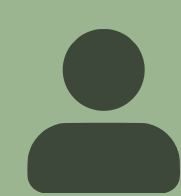
- Ces espaces répondent-ils à vos besoins en matière de collaboration et de mobilisation?
- Voyez-vous des opportunités pour renforcer ou diversifier ces collaborations?

### Étape 3

Vous explorez une liste de ressources pratiques pour mettre en oeuvre des stratégies liées aux espaces de collaboration.

## Plusieurs façons d'utiliser l'outil

### Compléter l'outil individuellement



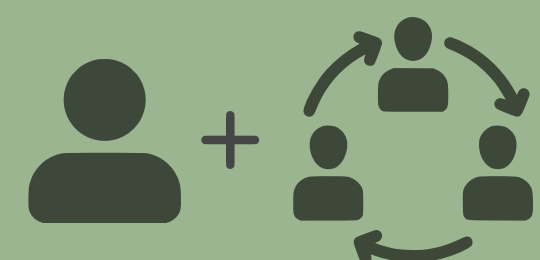
Permet d'identifier des stratégies adaptées aux besoins de l'organisation, notamment pour proposer des changements ou des projets aux décideurs et décideuses.

### Compléter l'outil de manière collective



Permet d'obtenir des réponses plus précises, d'intégrer des perspectives diversifiées et de susciter des discussions et des échanges.

### Une combinaison des deux approches



Plusieurs options sont possibles, par exemple, certaines sections peuvent être complétées individuellement puis les résultats partagés en équipe pour en discuter.

## Forces et limites

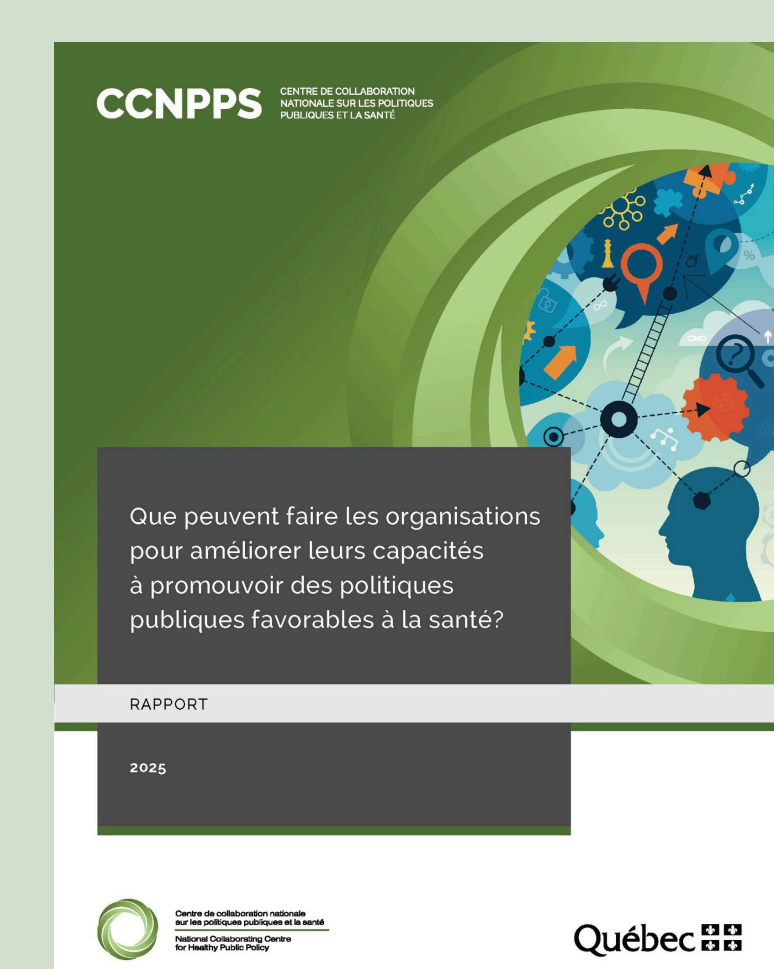
### Forces

- L'outil est autoportant et adaptable aux besoins des organisations
- Peut s'avérer particulièrement utile pour les organisations disposant de ressources restreintes ou possédant moins d'expérience en matière de PPFS
- Permet de générer des échanges et des discussions pour stimuler la prise d'actions et la mobilisation des équipes

### Limites

- L'outil est destiné à une utilisation interne
- Il ne constitue pas un outil d'évaluation formelle des capacités organisationnelles
- Les ressources proposées ne se veulent pas exhaustives

## Ressource complémentaire



Le rapport **Que peuvent faire les organisations pour améliorer leurs capacités à promouvoir des politiques publiques favorables à la santé?** fournit les bases conceptuelles de l'outil.

Il explore des stratégies et des outils, et offre des exemples de mise en oeuvre répertoriés dans la littérature scientifique.



Centre de collaboration nationale  
sur les politiques publiques et la santé  
National Collaborating Centre  
for Healthy Public Policy

La production de ce document a été rendue possible grâce à une contribution financière provenant de l'Agence de la santé publique du Canada (ASPC) par l'intermédiaire du financement du Centre de collaboration nationale sur les politiques publiques et la santé (CCNPPS). Le CCNPPS est hébergé à l'Institut national de santé publique du Québec. Les vues exprimées ici ne reflètent pas nécessairement la position officielle de l'ASPC. Les données contenues dans le document peuvent être citées, à condition d'en mentionner la source.

Consulter la  
version en ligne



Institut national  
de santé publique  
Québec

